

"Fred Wennekes: "Laskennis van Engineering t/m eindmontage"

Strengere wetgeving en steeds hogere eisen aan de deskundigheid van lassers, weerhoudt menig productiebedrijf om zelf te investeren in opleiding en certificeren. En dat was precies de uitdaging die Fred Wennekes 20 jaar geleden zag om zelf lassers op te leiden en te detacheren. Het vormde de basis voor Wennekes Welding Support, die nu voor internationale foodproducenten complete las- en leidingwerken ontwerpt, bouwt en onderhoudt.



Fred Wennekes is in 1997 begonnen als zelfstandig lasspecialist in de opleidingswereld. Er bleek grote behoefte te bestaan aan laskennis en -capaciteit vooral als het ging om 'hogere' lastechnieken, zoals RVS lassen. Met die kennis en ervaring begon hij met het begeleiden van lassers in opleiding en detachering van gediplomeerde lassers bij derden.

Wennekes ging zich al snel specialiseren in de food- en farmaceutische industrie, daar waar om hygiënische redenen voornamelijk rvs leidingwerk wordt toegepast. "Wij deden toen al zelf projecten en in vele gevallen ook pré-fabricage van complete installaties."

"De strenge wetgeving en hoge eisen aan de deskundigheid van lassers weerhoudt bedrijven om zelf

hierin te investeren. Een partij als die van ons komt dan als geroepen. Een belangrijk voordeel van eigen mensen opleiden en certificeren is het bewaken van het kwaliteitsniveau en het op peil houden van de vakkennis", legt Fred Wennekes uit.

Laskennis van Engineering t/m eindmontage

Ruimtegebrek was de aanleiding om in 2001 te verhuizen naar Haps. Door het toegenomen aantal turn-key projecten werd besloten om hier een pré-fabricageafdeling in te richten. Hier konden leidingssystemen al volledig worden gefabriceerd en voormonteerd. Laskennis van engineering t/m eindmontage werd een begrip bij Wennekes en bij steeds meer gerenommeerde klanten, waaronder Heinz, FrieslandCampina, Mars en Nutricia. Zo groeide het bedrijf stevig door.

Nauwelijks 5 jaar later begon de krapte alweer op te spelen. Opnieuw werd gezocht naar een grotere bedrijfsruimte, die gevonden werd in Mill, waar het bedrijf nu nog steeds gevestigd is. De focus ging steeds



meer richting de foodbranche. Fred: "Hogere eisen en strengere kwaliteitsnormen op het gebied van hygiëne en veiligheid zorgden ervoor, dat wij ons meer en meer gingen toeleggen op de voedselverwerkende industrie. Denk maar aan o.a. de HACCP-wetgeving. Nu telt het

bedrijf 23 man in vaste dienst, aangevuld met een flexibele schil van ZZP-ers”.

Laskennis van Engineering t/m eindmontage bleef een begrip. “We leveren bijna altijd maatwerk, inclusief alle benodigde certificeringen. De nadruk ligt op piping, skidbouw, tanks, en RVS-constructies, zoals bordessen.

Turnkey project voor H.J. Heinz

Een toonaangevend project voor Wennekes Welding Support was de verhuizing van het H.J. Heinz Innovation Centre naar Nijmegen. Een groot deel van de Europese productinnovatie voor Heinz is hier ondergebracht.



“Voor dit nieuwbouwproject installeerden wij de complete utiliteitsvoorzieningen in de Pilot Plant, waaronder stoom, condensaat, warm water, koud water en perslucht. We realiseerden de ketelruimte,

compressor- en waterbehandelingsvoorzieningen. Tevens verzorgden wij de herplaatsing van alle bestaande equipment, verdeeld over verschillende productieplants in binnen- en buitenland”, vertelt Fred Wennekes trots. “Een alles omvattend turnkey project, waarbij de betrokkenheid van de verschillende disciplines een grote rol speelde en alles volledig in eigen beheer werd uitgevoerd.”

Clean room voor hoogwaardig laswerk

Gespecialiseerd als ze zijn in hoogwaardig las- en leidingwerken voor de foodbranche, is Wennekes Welding Support begonnen met de bouw van een eigen cleanroom. Fred: “Dit is uniek in de laswereld. Hier zullen alle las- en inpakwerkzaamheden plaatsvinden in een geconditioneerde ruimte. Daardoor is deze ruimte uitermate geschikt voor prototypebouw, skidbouw en speciaal leidingwerk, wat aan de hoogste eisen moet voldoen op het gebied van hygiëne. Binnenkort zal de clean room in gebruik worden genomen en daarmee hebben we weer een voorsprong op toekomstige ontwikkelingen!”

Rust in de organisatie

Fred Wennekes kwam in de beginperiode van het bedrijf via de Metaalunie in contact met PKM. De aanleiding was het opzetten van een functiewaarderingssysteem. “Hier hebben we tot op de dag van vandaag nog steeds plezier van. We zitten goed in de markt, de beloning is marktconform en dat bewijst het geringe verloop van personeel. We kennen een zeer informele bedrijfscultuur en dat maakt het werken ook plezierig.”

“Verder hebben we 2 jaar geleden samen met Bart Arp van PKM de Kostenverdeelstaat ingevoerd. Daar zijn we heel erg blij mee. Zeker als projectorganisatie zit je met verschillende uurtarieven. Nu krijg je meer inzicht in de directe en indirecte uren. Het geeft meer rust en duidelijkheid in de organisatie. En als sparringpartner en steun- en toeverlaat is PKM onmisbaar!” besluit Fred Wennekes.